

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Победовский детский сад»  
(МКДОУ «Победовский детский сад»)

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзным комитетом  
МКДОУ «Победовский детский  
сад»  
(протокол от 31.05.2024 № 2)

Заведующий МКДОУ «Победовский детский сад»



## Соглашение об охране труда работников МКДОУ «Победовский детский сад»

1.1. Работодатель (администрация) строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

1.2. Работодатель обеспечивает проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда и безопасности работ работников Доу.

1.3. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, представление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий, выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные законами сроки

2. Работодатель обязуется:

2.1 По согласованию с профсоюзным комитетом осуществлять разработку и утверждение Правил и инструкций по охране труда (ст.212 ТК РФ);

2.2 Обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда (ст.225 ТК РФ);

2.3 Запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК);

2.4 В соответствии с Положением о порядке и сроках проведения обязательных медицинских осмотрах (обследованиях), утвержденным работодателем организовать по согласованию с профсоюзным комитетом, проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников доу. (ст. 212 ТК)

2.5 В соответствии с поправками в Трудовой кодекс РФ, работникам 40 лет и старше предоставлять ежегодный оплачиваемый выходной для диспансеризации.

2.6 Обеспечить рабочих, специалистов и служащих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии стиповыми нормами, установленными в порядке, определяемом Правительством РФ (ст. 221 ТК РФ)

2.7 Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей профсоюзного комитета;

Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, администрация разрабатывает с участием профсоюзного комитета соответствующий План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте (ст. 212 ТК).

2.8 В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (ст. 220 ТК РФ)

3.1. *Профсоюзный комитет обязуется:*

3.1.1.Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

3.1.2.Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы.

3.1.3.Контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда

работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

3.1.4. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда.

*4. Работник в области охраны труда обязан (ст. 214 ТК РФ):*

4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4.5. Извещать немедленно своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190480

Владелец Лыкова Людмила Юрьевна

Действителен с 17.10.2023 по 16.10.2024